

**UCHWAŁA NR XX/150/21**  
**RADY GMINY PĘCŁAW**

z dnia 24 listopada 2021 r.

**w sprawie ustalenia wysokości wynagrodzenia dla Wójta Gminy Pęcław**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2021 r., poz. 1372 z późn. zm.) oraz art. 4 ust. 1 lit. c, art. 8 ust. 2, art. 36, art. 37 i art. 38 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r., poz. 1282 z późn. zm.) i art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021 r., poz. 1834) oraz § 3, § 6, §7 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r., poz. 1960) **Rada Gminy uchwala, co następuje:**

§ 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie P. Artura Jurkowskiego, Wójta Gminy Pęcław wg następujących składników:

1. Wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 9.500,00zł ( dziewięć tysięcy pięćset złotych ).
2. Dodatek funkcyjny w kwocie 2.000,00 zł ( dwa tysiące złotych ).
3. Dodatek specjalny w wysokości 30 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego w kwocie 3.450,00 zł ( trzy tysiące czterysta pięćdziesiąt złotych ).
4. Dodatek za wysługę lat w wysokości 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego w kwocie 1.900,00 zł ( jeden tysiąc dziewięćset złotych ).

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy.

§ 3. Traci moc uchwała Nr XIV/112/21 z dnia 10 marca 2021 r. w sprawie ustalenia wysokości wynagrodzenia dla Wójta Gminy Pęcław.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od dnia 01 sierpnia 2021 r. oraz podlega ogłoszeniu na tablicy ogłoszeń Urzędu Gminy.

Przewodniczący Rady

**Jerzy Mucha**

## Uzasadnienie

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym ( Dz. U. z 2021 r., poz. 1372 z późn. zm. ) ustalenie wynagrodzenia dla wójta należy do wyłącznej właściwości rady gminy.

Art. 11 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw ( Dz. U. z 2021 r., poz. 1834 ) zmienił m.in. art. 37 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych ( Dz. U. z 2019 r., poz. 1282 z późn. zm. ). Dotychczasowy miesięczny limit maksymalnego wynagrodzenia osób zatrudnianych na podstawie wyboru został podwyższony do 11,2 - krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe ( dotychczas 7-krotność ). Kwota bazowa, o której wyżej mowa, wynosi w 2021 r. 1789,42 zł.

Art. 36 ust 3 ustawy o pracownikach samorządowych wskazuje, że wójtowi przysługuje dodatek specjalny. Zgodnie z rozporządzeniem dodatek specjalny, o którym mowa przysługuje w kwocie wynoszącej 30 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego ( dotychczas dodatek specjalny przysługiwał w kwocie wynoszącej co najmniej 20 % i nieprzekraczającej 40 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego ). Wskazane powyżej składniki wynagrodzenia są elementami obowiązkowymi, które powinny zostać uregulowane w uchwale rady gminy w sprawie ustalenia wysokości wynagrodzenia dla wójta. W świetle ustawy wójtowi przysługuje także dodatek za wieloletnią pracę.

Konieczność podwyższenia wynagrodzenia dla wójta spowodowana jest ustaleniem w ustawie z dnia 17 września 2021 r. o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw wysokości minimalnego wynagrodzenia dla pracowników zatrudnionych na podstawie wyboru w wysokości co najmniej 80 % maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a także kwoty dodatku specjalnego.

Środki finansowe na wynagrodzenie wójta zostały zabezpieczone w budżecie gminy na 2021 r.

Mając na względzie powyższe w pełni uzasadnione jest podwyższenie wynagrodzenia wójta, które wynika z w/w ustaw.