

**Uchwała Nr XXIII/107/09
Rady Gminy Pęcław
z dnia 27 marca 2009r.**

w sprawie określenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Pęcław.

Na podstawie art.18 ust.2 pkt.15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym /Dz.U z 2001r. Nr 142, poz.1591 – ze zm./ , art.30 ust.6, art.49 ust.2, art.54 ust.7, w związku z art.91d pkt.1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r - Karta Nauczyciela /Dz.U z 2006r. Nr 97, poz.674 - ze zm./ oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za prace w dniu wolnym od pracy /Dz.U.Nr 22, poz.181 – ze zm./

Rada Gminy uchwala, co następuje:

§ 1.

Uchwala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Pęcław w brzmieniu:

REGULAMIN

wynagradzania nauczycieli zatrudnionych
w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych
przez Gminę Pęcław.

ROZDZIAŁ I

DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art.33 ust.1 Karty Nauczyciela / Dz.U z 2006r. Nr 97, poz.674 - ze zm./
2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa §7 Rozporządzenia MENiS z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagradzania zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za prace w dniu wolnym od pracy /Dz.U.Nr 22, poz.181/

ROZDZIAŁ II

DODATEK MOTYWACYJNY

1. Tworzy się fundusz dodatków motywacyjnych w wysokości 6% wynagrodzenia zasadniczego..
2. Ustala się następujące kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli zespołu szkół:

1 / Osiągnięcia dydaktyczne::

a/ praca z uczniem zdolnym:

- doprowadzenie ucznia do sukcesów naukowych, sportowych, artystycznych na szczeblu międzyszkolnym i powiatowym,
- doprowadzenie ucznia do sukcesów naukowych, sportowych, artystycznych na szczeblu wojewódzkim, krajowym i międzynarodowym,

b/ praca z uczniem mającym trudności,

c/ osiągnięte postępy nauczania ustalone na podstawie obserwacji, badań narzędziami pomiaru dydaktycznego lub sprawdzianami opracowanymi w zespole przedmiotowym,

d/ innowacyjność w działaniu pedagogicznym.

2/ Zaangażowanie w pracę wychowawczo - opiekuńczą:

a/ realizacja planu wychowawczego placówki, a także zamierzeń ujętych w planie wychowawczym klasy,

b/ czas poświęcony uczniom poza lekcjami, zajęciami,

c/ współpraca z rodzicami:

- rozpoznawanie warunków rodzinnych uczniów, rozwiązywanie konfliktów,
- pozyskiwanie rodziców do współpracy, włączanie rodziców w tworzenie autonomii i charakteru placówki otwartej,

d/ opieka nad organizacjami szkolnymi,

e/ organizacja imprez szkolnych i gminnych: konkursów , spotkań itp.

3/ Zaangażowanie w realizację zadań związanych z samokształceniem i doskonaleniem zawodowym:

- a/ systematyczne uczestnictwo w różnych formach doskonalenia zawodowego:
 - aktualizacja swojej wiedzy z zakresu nauczanego przedmiotu,
 - stacjonarne i wyjazdowe warsztaty, kursy, studia podyplomowe, inne,
- b/ praca w stałych zespołach lub komisjach rady pedagogicznej,
- c/ dzielenie się doświadczeniem zawodowym z innymi:
 - opieka nad praktykantem,
 - prowadzenie lekcji pokazowych,
- d/ aktywny udział w pracach rady pedagogicznej: obecności, przygotowanie materiałów, prowadzenie warsztatów szkoleniowych , itp.,
- e/ dodatkowe funkcje pełnione przez nauczycieli:
 - przewodniczący zespołu przedmiotowego lub wychowawczego,
 - lider wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
 - inne.

4/ Jakość świadczonej pracy:

- a/ przeprowadzanie diagnozy i ewaluacji procesu nauczania i wychowania,
- b/ przestrzeganie dyscypliny pracy, w szczególności:
 - rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - rzetelne pełnienie dyżurów,
 - punktualność,
- c/ dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
- d/ wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- e/ promowanie placówki,
- f/ realizowanie w szkole innych zadań edukacyjnych np. opracowywanie i realizacja projektów na pozyskiwanie środków.

3. Ustala się następujące kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dyrektorom placówek oświatowych:

1/ Skuteczność oddziaływań dydaktycznych:

- a/ udział, sukcesy w konkursach i olimpiadach na wszystkich szczeblach,
- b/ wyniki zewnętrznych badań poziomu nauczania,
- c/ oferta szkoły poprzez: wprowadzanie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
- d/ wspomaganie uczniów, wychowanków w ich rozwoju.

2/ Skuteczność oddziaływań wychowawczo - opiekuńczych:

- a/ diagnozowanie i eliminowanie zachowań nagannych,
- b/ zapewnienie w placówce poczucia bezpieczeństwa uczniom (wychowankom) i nauczycielom,
- c/ tworzenie przyjaznej atmosfery sprzyjającej rozwojowi uczniów (wychowanków), w tym właściwych relacji między uczniami, nauczycielami oraz między uczniami (wychowankami) i nauczycielami,
- d/ organizowanie efektywnej pomocy psychologiczno - pedagogicznej,
- e/ tworzenie warunków do rozwijania zdolności i zainteresowań uczniów (wychowanków),
- f/ dbałość o klimat wychowawczy placówki poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
- g/ obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno - kulturalnymi,

h/ stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości wychowanków.

3/ Jakość świadczonej pracy:

- a/umiejętności racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi placówki:
- właściwe planowanie i realizacja budżetu,
 - przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
 - podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
 - pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
 - podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno - wychowawczych.

4/ Sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:

- a/ dyscyplina pracy, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
- b/ podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
- c/ kształtowanie polityki kadrowej,
- d/ inicjowanie i wspieranie rozwoju zawodowego nauczycieli,
- e/ współpraca z instytucjami wspomagającymi prace placówki oświatowej.

5/ Wywiązywanie się z obowiązków nakładanych przez organ prowadzący oraz organ sprawujący nadzór pedagogiczny.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego wynosi do 10% wynagrodzenia zasadniczego.
5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektorów wynosi do 20% wynagrodzenia zasadniczego.
6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny. Dodatek przyznaje się od dnia 01 września do 28/29 lutego i od dnia 01 marca do 31 sierpnia danego roku.
7. Nauczycielowi powracającemu do pracy po urlopie zdrowotnym przysługuje dodatek motywacyjny.
8. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli, uwzględniając spełnienie warunków, o których mowa w ust.2, ustala Dyrektor szkoły, a w stosunku do Dyrektora Wójta Gminy, uwzględniając spełnienie warunków, o których mowa w ust.3.

ROZDZIAŁ III

DODATEK FUNKCYJNY

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze bądź pełnienie innej funkcji przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Dodatek funkcyjny związany z powierzaniem stanowisk kierowniczych wynosi:
 - 1/ dla dyrektora zespołu szkół - 20-60 % wynagrodzenia zasadniczego
 - 2/ dla z-cy dyrektora zespołu szkół - 10-30 % wynagrodzenia zasadniczego
3. Dodatek funkcyjny związany z pełnieniem funkcji przysługuje w wysokości procentowej wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela i wynosi:
 - 1/ dla wychowawcy klasy - 75,- zł brutto za każdą klasę
 - 2/ dla doradcy metodycznego - 2-5 %
 - 3/ dla nauczyciela konsultanta - 2-5 %
 - 4/ dla opiekuna stażu - 1-5 %
4. Dodatek funkcyjny określony w ust. 2 pkt 1 ustala i przyznaje Wójt Gminy, natomiast dodatki

określone w ust. 2 pkt. 2 i w ust. 3 - Dyrektor szkoły.

5. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych przysługuje tylko jeden z nich - najwyższy w przypadku dyrektorów jednostek.

ROZDZIAŁ IV

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych , uciążliwych warunkach określonych w przepisach wykonawczych do ustawy Karta Nauczyciela.
2. Wysokość dodatku uzależniona jest od stopnia trudności lub uciążliwości realizowanych zajęć oraz wymiaru czasu pracy realizowanego w tych warunkach.
3. Wysokość dodatku za warunki pracy dla nauczyciela przyznaje dyrektor, a dla dyrektora Wójt Gminy w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego.

ROZDZIAŁ V

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

1. Wynagrodzenie za godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc sumę stawki przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godzin pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za godziny dorażnych zastępstw ustala się jak za godziny ponadwymiarowe.

ROZDZIAŁ VI

NAGRODY

1. W budżecie gminy w dziale oświata tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych.
2. Nagroda ma charakter uznaniowy.
3. Nagroda może być przyznana nauczycielowi, który przepracował w danej szkole co najmniej jeden rok oraz:
 - 1/ legitymuje się osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej, a przede wszystkim:
 - a) w zakresie pracy wychowawczej polegającej na:
 - integracji grupy, aktywności wychowawczej,

- prowadzeniu urozmaiconej działalności wychowawczo - kształcącej,
- przygotowaniu i realizowaniu znaczących w procesie wychowawczym imprez szkolnych.
- b) w zakresie pracy dydaktycznej polegającej na:
 - stwierdzonych przynajmniej dobrych wynikach w nauczaniu,
 - stwierdzeniu dobrych wyników w nauczaniu wykazywanych przez uczniów, wychowanków na konkursach,
 - udzielaniu pomocy uczniom, wychowankom mającym szczególnie trudności w nauce.
- c) w zakresie pracy opiekuńczej polegającej na:
 - zapewnieniu pomocy i opieki uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej i życiowej,
 - nawiązywaniu współpracy z placówkami kulturalnymi i zakładami pracy w celu organizacji imprez dla dzieci.
- d) w zakresie wypełniania podstawowych obowiązków:
 - systematyczne i prawidłowe wypełnianie dokumentacji,
 - punktualność,
 - realizacja zarządzeń dyrektora.
- e) w zakresie podnoszenia kwalifikacji zawodowych poprzez:
 - doskonalenie własnego warsztatu pracy,
 - aktywną pomoc w adaptacji zawodowej młodych nauczycieli
- f) w zakresie innych działań na rzecz dzieci i młodzieży za:
 - osiągnięcia we współpracy z instytucjami i środowiskiem,
 - promowanie placówki.

4. Ustala się następujące kryteria przyznawania ze specjalnego funduszu nagród dla dyrektorów placówek oświatowych prowadzonych przez gminę:

1/ w zakresie pracy dydaktycznej za:

- a/ wyniki klasyfikacji i promocji oraz wyniki zewnętrznych badań poziomu nauczania,
- b/ udział uczniów i wychowanków w olimpiadach i konkursach naukowych, sportowych i artystycznych szczebla gminnego i wyżej.

2/ w zakresie pracy wychowawczo - opiekuńczej za:

- a/ prowadzenie urozmaiconej działalności opiekuńczo - wychowawczej w placówce,
- b/ integrowanie, pobudzanie aktywności społecznej uczniów, wychowanków, ich rodziców i pracowników placówki,
- c/ pracę mającą na celu zapobieganie i przeciwdziałanie patologiom w placówce,
- d/ stwarzanie uczniom i wychowankom warunków do wszechstronnego rozwoju,
- e/ organizowanie efektywnej pomocy psychologiczno - wychowawczej.

3/ w zakresie zadań wynikających z kierowania placówką za:

- a/ wyróżniające organizowanie pracy w placówce,
- b/ rzetelne planowanie budżetu placówki i racjonalne dysponowanie środkami finansowymi,
- c/ pozyskiwanie środków pozabudżetowych na rzecz placówki.

5. Nagrody wypłaca się z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub w uzasadnionych przypadkach w innych terminach.

6. Ustala się podział specjalnego funduszu nagród:

1/ nagrody dyrektora szkoły - 80 % środków finansowych

2/ nagrody Wójta Gminy - 20 % środków finansowych

7. Nagroda Wójta dla nauczyciela przyznawana jest na pisemny wniosek dyrektora szkoły oraz związków zawodowych i rady rodziców w ramach środków określonych w ust.6 pkt.2

8. Dyrektor przyznaje nagrody nauczycielom uzasadniając wyróżnienie w formie pisemnej.

9. Nagrody dyrektorom przyznaje Wójt Gminy.

10. Wniosek o nagrodę stanowi załącznik do uchwały.

ROZDZIAŁ VII

DODATEK MIESZKANIOWY

1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze co najmniej połowy obowiązującego wymiaru zajęć i może być wypłacany tylko z jednego stosunku pracy na terenie gminy.
2. Dodatek przysługuje w wysokości:
 - 1/ do trzech osób w rodzinie - 6 %
 - 2/ przy czterech i więcej osobach w rodzinie - 9 % średniego wynagrodzenia stażysty.
3. Do członków rodziny, o których mowa w ust. 2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
4. Dokumentami potwierdzającymi prawo do dodatku są odpisy aktów stanu cywilnego oraz poświadczenia o wspólnym zamieszkiwaniu z Urzędu Gminy.
5. Wniosek wraz z dokumentami, o których mowa w ust. 4 nauczyciel przedkłada dyrektorowi.
6. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącemu także nauczycielem przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy. W takiej sytuacji nauczyciel dostarcza pracodawcy zaświadczenie o pobieraniu dodatku mieszkaniowego przez współmałżonka.
7. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Wójt Gminy.
8. Prawo do ustalonego dodatku mieszkaniowego wygasa z ostatnim dniem miesiąca, w którym nastąpiły okoliczności powodujące zmianę wysokości.
9. Nauczyciel, któremu jest wypłacany dodatek mieszkaniowy obowiązany jest niezwłocznie zawiadomić pracodawcę o okolicznościach powodujących zmiany w ustalonej wysokości dodatku.
10. Dodatek jest przyznawany od następnego miesiąca, w którym został złożony wniosek i wypłacany jest z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ VIII

INNE ŚWIADCZENIA WYNIKAJĄCE ZE STOSUNKU PRACY /WYNAGRODZENIA ZA DODATKOWĄ PRACĘ/.

1. Nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie dodatkowe za analizę i ocenę pisemnych prac i zajęć uczniowskich z języka polskiego, począwszy od czwartej klasy szkoły podstawowej w wysokości: 50,00 zł miesięcznie.
2. Wynagrodzenie za zajęcia dodatkowe, o których mowa w ust.1 wypłaca się miesięcznie z góry za okresy wykonywania zajęć oraz za inne okresy, o ile wynika to z przepisów szczególnych.
3. W razie podjęcia lub zaprzestania wykonywania zajęć dodatkowych w ciągu miesiąca, nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie proporcjonalnie do przepracowanego okresu. W takim przypadku wysokość wynagrodzenia ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia miesięcznego przez 30 i mnożąc przez liczbę dni kalendarzowych przypadających w okresie przepracowanym.
4. Wynagrodzenie przewidziane w ust.1 przysługuje nauczycielowi, jeżeli realizuje zajęcia w obowiązkowym wymiarze. W razie realizowania tych zajęć w niepełnym wymiarze lub w ramach godzin ponadwymiarowych przydzielonych w arkuszu organizacji szkoły, wynagrodzenie przysługuje w stosunku proporcjonalnym do realizowanego przez nauczyciela wymiaru godzin z języka polskiego.

5. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze oraz nauczycielom korzystającym ze zniżek godzin i doradcom metodycznym wynagrodzenie przewidziane w ust.1 niniejszego rozdziału przysługuje wyłącznie w takim stosunku, w jakim realizowany przez nich wymiar godzin języka polskiego pozostaje do pełnego wymiaru godzin nauczyciela danej szkoły.

§ 2.

Projekt Regulaminu został uzgodniony z właściwymi organizacjami związkowymi.

§ 3.

Traci moc Uchwała Nr XV/71/08 Rady Gminy w Pęcławiu z dnia 06 marca 2008r. w sprawie określenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Pęcław.

§ 4.

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Pęcław.

§ 5.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego z mocą obowiązującą od dnia 24 kwietnia 2009r.

Załącznik
do regulaminu wynagradzania nauczycieli
zatrudnionych w szkołach i placówkach
oświatowych prowadzonych przez Gminę Pęcław.

**WNIOSEK
O PRYZNANIE NAGRODY
WÓJTA GMINY PĘCŁAW**

.....zgłasza wniosek
(nazwa organu szkoły)

o przyznanie nagrody Wójta Gminy Pęcław

Panu/Pani

zatrudnionemu/nej w

na stanowisku

wykształcenie ,staż pracy

oceny pracy i data otrzymania

UZASADNIENIE WNIOSKU

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

Opinia Dyrektora lub Rady Pedagogicznej

.....
.....
.....
.....

Osoba reprezentująca organ sporządzający wniosek:
(imię i nazwisko)

.....
(miejsowość, data)

.....
(pieczęć organu)

.....
(podpis, pieczęćka imienna)

Do wniosku należy dołączyć:

1/ W przypadku złożenia wniosku przez dyrektora - wyciąg z protokołu z posiedzenia rady pedagogicznej szkoły.

UZASADNIENIE:

Zgodnie z art.1 pkt 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008r o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela (Dz.U z 2009 r . Nr 1, poz.1) , organ prowadzący szkoły określa regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych , który obowiązuje na czas nieokreślony.

