

ZARZĄDZENIE NR 81/15
WÓJTA GMINY PĘCŁAW
z dnia 31 grudnia 2015 r.

**zmieniające zarządzenie w sprawie ustalenia Regulaminu Wynagradzania Pracowników
Urzędu Gminy Pęcław**

Na podst. art. 77² § 6 Kodeksu pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 1502 z późn. zm.) oraz art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2014 r. poz. 1202 z późn. zm.)

zarządzam, co następuje:

§ 1 . W Regulaminie Wynagradzania Pracowników Urzędu Gminy Pęcław stanowiącym załącznik do zarządzenia nr V/26/09 Wójta Gminy Pęcław z dnia 8 czerwca 2009 r. wprowadza się następujące zmiany:

1) Załączniki do Regulaminu Wynagradzania otrzymują brzmienie określone w załączniku do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Nadzór nad przestrzeganiem Regulaminu Wynagradzania sprawuje Sekretarz Gminy.

§ 3. Zarządzenia wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od dnia podania go do wiadomości pracownikom poprzez wyłożenie do wglądu na stanowisku ds. organizacyjnych i obsługi Rady Gminy.

Wójt Gminy
/-/ Artur Jurkowski

**WYKAZ STANOWISK, WYMAGANIA KWALIFIKACYJNE
STAWKI WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO,
STAWKI DODATKU FUNKCYJNEGO.**

Lp.	Stanowisko	Wynagrodzenie zasadnicze (kategoria zaszeregowania)	Stawka dodatku funkcyjnego	Wymagania kwalifikacyjne	
				wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	staż pracy (w latach)
stanowiska kierownicze urzędnicze					
1.	Skarbnik gminy	według rozporządzenia	7	według odrębnych przepisów	
2.	Sekretarz gminy	XVII - XIX	7	wyższe	4
stanowiska urzędnicze					
1.	Inspektor	XII - XVI	-	wyższe	3
2.	Podinspektor	X - XIV	-	wyższe	-
				średnie	3
3.	Samodzielny referent	IX - XII	-	średnie	2
4.	Referent	IX - XI	-	średnie	2
5.	Młodszy referent	VIII - X	-	średnie	-
stanowiska, na których nawiązanie stosunku pracy następuje w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych					
1.	Pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	XII - XVI	-	wyższe	3
		XI - XV	-	wyższe	-
2.	Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	X - XIII	-	średnie	3
		IX - XI	-	średnie	2
		VIII - X	-	średnie	-
3.	Robotnik melioracyjny	V - VII	-	podstawowe	-
4.	Robotnik budowlany	V - VII	-	podstawowe	-
5.	Robotnik gospodarczy	V - VII	-	podstawowe	-

stanowiska pomocnicze i obsługi					
1.	Pomoc administracyjna	III - VII	-	średnie	-
2.	Konserwator Palacz c.o.	VIII - IX	-	zasadnicze zawodowe	-
3.	Robotnik gospodarczy	V - VII	-	podstawowe	-
4.	Sprzątaczką	III - V	-	podstawowe	-

TABELA
MIESIĘCZNYCH KWOT WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
I	1.100 - 1.350
II	1.120 - 1.400
III	1.140 - 1.460
IV	1.160 - 1.530
V	1.180 - 1.600
VI	1.200 - 1.750
VII	1.250 - 1.900
VIII	1.300 - 2.050
IX	1.350 - 2.200
X	1.400 - 2.350
XI	1.450 - 2.800
XII	1.500 - 2.700
XIII	1.600 - 2.900
XIV	1.700 - 3.100
XV	1.800 - 3.400
XVI	1.900 - 3.700
XVII	2.000 - 4.100
XVIII	2.200 - 4.500
XIX	2.400 - 4.900
XX	2.600 - 5.300
XXI	2.800 - 5.700
XXII	3.000 - 6.100

TABELA
STAWEK DODATKU FUNKCYJNEGO

Stawka dodatku funkcyjnego	Procent najniższego wynagrodzenia zasadniczego
1	do 40
2	do 60
3	do 80
4	do 100
5	do 120
6	do 140
7	do 160
8	do 200
9	do 250